



**PROTOCOLLO D'INTESA per la realizzazione di percorsi di sensibilizzazione,
prevenzione e contrasto alla VIOLENZA di GENERE**

TRA

COMUNE di NAPOLI
rappresentato dal Sindaco Luigi de Magistris

E

CGIL – CISL – UIL
rispettivamente rappresentate da

Walter Schiavella in qualità di **Segretario Generale Camera del Lavoro CGIL Napoli**, domiciliato per la propria carica presso la sede sita in Napoli, alla Via Torino, 16, CF 80017300635

Gianpiero Tipaldi in qualità di **Segretario Generale UST CISL Napoli**, domiciliato per la propria carica presso la sede sita in Napoli, alla via Medina, 5 – CAP 80133, CF 80031300637

Giovanni Sgambati in qualità di **Segretario Generale UIL Campania e Napoli**, domiciliato per la propria carica presso la sede sita in Napoli, al P.le Immacolatella Nuova, 5, CF 95002620631

E

Dipartimento di Studi Umanistici - Università degli Studi di Napoli Federico II
rappresentato dal Direttore prof. Edoardo Massimilla, domiciliato per la propria carica presso la sede sita in Napoli, alla Via Porta di Massa, 1, CF 00876220633

Premesso che:

1. Le OO.SS. CGIL, CISL, UIL:

- a) sono impegnate contro ogni tipo di discriminazione e violenza sia praticate nel mondo del lavoro che in ambito sociale;
- b) si adoperano al fine di praticare e tutelare i principi di giustizia ed equità sociale quali valori fondamentali nell'agire quotidiano delle tre Confederazioni, così come sancito e garantito dalla Costituzione Italiana.
- c) sono impegnate in azioni volte a contrastare la cultura di matrice sessista ed il perpetuarsi delle discriminazioni razziali, sessuali e di genere e le violenze di genere nel nostro Paese, attraverso la costruzioni di processi sinergici e continuativi tra Istituzioni, parti sociali e stakeholder coinvolti nelle azioni di prevenzione e contrasto alla violenza di genere;
- d) in data 27 novembre 2012 le Confederazioni Nazionali (CGIL- CISL e UIL) presentarono al Governo una Proposta di Intesa per contrastare la violenza sulle donne nei luoghi di lavoro;
- e) nell'ambito dell'attuazione della Proposta di Intesa del 2012, nel corso degli anni, hanno realizzato Sportelli di ascolto e tutela dei diritti, dedicati al contrasto delle discriminazioni e violenza di genere, nei luoghi di lavoro e sul territorio della città metropolitana;
- f) le Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL, UIL di Napoli, in data 25 novembre 2015, Giornata Internazionale per l'Eliminazione della Violenza contro le Donne, hanno sottoscritto un protocollo d'intesa con l'Assessorato al Welfare finalizzato al contrasto alla violenza di genere;

2. Le OO.SS. CGIL, CISL, UIL si propongono di

- a) contribuire alla costruzione, anche nella Città Metropolitana di Napoli, di una società in cui i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori siano pienamente garantiti;



b) promuovere una cultura accogliente, multiculturale, trasversale e gender oriented finalizzata alla tutela delle Pari Opportunità, prevenire e contrastare le discriminazioni e la violenza di genere;

c) collaborare con il Comune di Napoli nella co-costruzione di processi, progetti e percorsi di sensibilizzazione alla tutela delle Pari Opportunità, prevenire e contrastare le discriminazioni e la violenza di genere;

3. Il Dipartimento di Studi Umanistici ha effettuato un ampio repertorio di attività per il contrasto alla violenza di genere testimoniato da volumi, progetti e dall'azione del dottorato "Mind Gender and Language" diretto dalla prof.ssa M. Striano, nonché dalla pubblicazione del journal internazionale di studi "La camera blu" diretto dalla prof.ssa C. Arcidiacono;

4. Il Dipartimento di Studi Umanistici dell'Università degli Studi di Napoli Federico II (d'ora in avanti anche DSU) si propone attraverso il Dottorato Mind Gender Language e "La camera blu" per i quali è referente la prof.ssa C. Arcidiacono, che assume il ruolo di referente anche del presente Protocollo, di:

a) contribuire alla costruzione, di una società in cui i diritti degli uomini e delle donne siano pienamente garantiti attraverso la didattica, la ricerca e la sua diffusione;

b) promuovere una cultura accogliente, multiculturale, trasversale e gender oriented finalizzata alla tutela delle Pari Opportunità;

c) prevenire e contrastare le discriminazioni e la violenza di genere, in particolare attraverso la ricerca e la formazione;

d) collaborare con il Comune di Napoli nella co-costruzione di processi, progetti e percorsi di sensibilizzazione alla tutela delle Pari Opportunità, prevenire e contrastare le discriminazioni e la violenza di genere;

5. il Comune di Napoli (d'ora in avanti "Comune") si propone di:

a) sostenere la realizzazione di processi, progetti e percorsi di sensibilizzazione alla tutela delle Pari Opportunità, prevenire e contrastare le discriminazioni e la violenza di genere, anche in collaborazione con OO.SS, Parti Sociali, Centri e Istituti di Ricerca, agenzie specializzate, enti ed associazioni del Terzo Settore;

b) realizzare, in collaborazione con le OO.SS., in virtù del presente protocollo, un percorso di sensibilizzazione e divulgazione della cultura di genere come presupposto al contrasto della violenza di genere rivolto alle lavoratrici ed ai lavoratori del Comune di Napoli;

Tutto ciò premesso e considerato parte integrante del presente dispositivo, le parti convengono quanto segue:

Art. 1 (Obiettivi del Protocollo)

I principali obiettivi che si intendono realizzare sono:

a) promuovere e tutelare la *Dichiarazione Universale dei Diritti Umani*, le *norme internazionali sul lavoro* (con particolare riferimento alle raccomandazioni ed alle Convenzioni sulla libertà di associazione, la protezione del diritto sindacale, sull'uguaglianza di retribuzione, sulla protezione della maternità sancite dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro) e la *Convenzione del Consiglio d'Europa sulla prevenzione e la lotta alla violenza contro le donne e la violenza domestica (Convenzione di Istanbul)*, con particolare riguardo ai processi di prevenzione e sensibilizzazione alla violenza di genere;

b) riconoscere l'importanza di un approccio caratterizzato dal gender mainstreaming nell'ideazione ed applicazione di modelli organizzativi aziendali pubblici e privati;

c) sviluppare e promuovere un percorso di sensibilizzazione e divulgazione dedicato al contrasto della violenza di genere rivolto alle lavoratrici ed ai lavoratori del Comune di Napoli, finalizzato all'elaborazione di una Carta di contrasto alle molestie ed alla violenza sui luoghi di lavoro, alla definizione di Linee-Guida per la diffusione di modelli organizzativi alternativi basati sulla tutela e sulla valorizzazione delle diversità e delle identità di genere, alla condivisione di studi, materiali didattici e analisi comparative in merito ai modelli organizzativi e comportamentali delle/dei lavoratrici/ori e, al potenziamento della sensibilizzazione in tema di discriminazione e violenza di genere e, più in generale, al rafforzamento del protagonismo delle/dei lavoratrici/ori nella socializzazione di pratiche e linguaggi gender oriented;

[Handwritten signatures]



d) offrire un esempio di buona pratica in tema di tutela delle Pari Opportunità e contrasto alle discriminazioni e alla violenza di genere in un'ottica di promozione e sensibilizzazione dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori della Pubblica Amministrazione.

Art. 2 (Impegni da parte delle OO.SS.)

Le OO.SS. si impegnano a:

- a) ideare, in collaborazione con il Comune di Napoli, campagne di informazione e sensibilizzazione rivolte alle/ai lavoratrici/lavoratori, alle/gli studentesse/studenti e alla cittadinanza attiva, finalizzate alla divulgazione delle normative in vigore ed all'offerta di servizi dedicati alla prevenzione e al contrasto alla violenza di genere, onde rafforzare le coscienze individuali e collettive all'applicazione di modelli comportamentali e organizzativi basati sul gender mainstreaming e sulla pari dignità fra le identità di genere;
- b) promuovere e realizzare percorsi di informazione, divulgazione, sensibilizzazione e prevenzione in tema di tutela delle Pari Opportunità e contrasto alle discriminazioni e violenza di genere per le lavoratrici ed i lavoratori del Comune di Napoli, delle istituzioni scolastiche, universitarie e delle reti associative, al fine di stimolare la coscienza critica collettiva alla costruzione e tutela della vita democratica e della partecipazione attiva di/per tutte/i le/i cittadine/i;
- c) attuare il percorso di sensibilizzazione e divulgazione dedicato al contrasto della violenza di genere rivolto alle lavoratrici ed ai lavoratori del Comune di Napoli, tripartito nelle seguenti fasi:

Fase 1 Attività di sensibilizzazione per le/i dipendenti sul tema della violenza di genere

- 1.1 Questionario di rilevazione;
- 1.2 Individuazione delle tematiche oggetto dell'intervento formativo;
- 1.3 Formazione di alcune/i dirigenti, da parte di esperte/i, psicoghe/i e comunicatrici/ori, per fornire loro gli strumenti necessari per gestire un gruppo di discussione sul tema della prevenzione della violenza di genere;
- 1.4 Realizzazione di gruppi di discussione;
- 1.6 Realizzazione di una raccolta (brochure) di tutti i messaggi chiave elaborati dai gruppi di discussione;
- 1.7 Elaborazione di una Carta di contrasto alle molestie e violenza sui luoghi di lavoro.

Fase 2 Realizzazione di una campagna di sensibilizzazione rivolta alle/ai dipendenti e al grande pubblico

- 2.1 Raccolta dei messaggi chiave e confronto tra i partner per selezionare i messaggi che faranno parte della campagna informativa;
- 2.2 Elaborazione dei prodotti di comunicazione e invio ad ogni partner dell'impianto grafico pronto per la stampa/riproduzione;
- 2.3 Diffusione e promozione dei materiali comunicativi presso le scuole, i luoghi di lavoro e i luoghi di aggregazione giovanile e la cittadinanza;
- 2.4 Individuazione di un'area in siti web già esistenti, dove dare visibilità alle attività del progetto e fornire un ulteriore strumento per favorire il coinvolgimento della cittadinanza (forum, servizi di ascolto/consulenza online).

Fase 3 Definizione delle linee guida

- 3.1 Valutazione e documentazione delle esperienze;
- 3.2 Elaborazione delle linee guida;
- 3.3 Diffusione.

d) divulgare il presente protocollo sui siti istituzionale e nei luoghi che si riterranno consoni;

e) prevedere che l'organizzazione e idoneità dei percorsi e iniziative realizzate siano garantiti da verifiche periodiche condivise con il Comune di Napoli.

Art. 3 (Impegni da parte del D.S.U.)

Il D.S.U., nell'ambito della realizzazione della cd. Terza Missione, facendo salva la possibilità di sottoscrivere uno o più accordi attuativi del presente Protocollo, si impegna a collaborare alle attività che ne conseguiranno, portando la propria esperienza di prevenzione e contrasto alla violenza di genere,

M f al AA EU



avvalendosi del Collegio dei Docenti del Dottorato "Mind Gender and Language" o di parte di esso, nonché dei dottorandi con curriculum inerente e della Direzione della "Camera blu".

**Art. 4
(Impegni da parte del Comune di Napoli)**

Il Comune, senza oneri finanziari aggiuntivi per l'Amministrazione, si impegna a:

- a) divulgare, diffondere e promuovere il percorso di sensibilizzazione delle/dei dipendenti presso gli uffici, le Municipalità, gli istituti scolastici afferenti al Comune di Napoli;
- b) individuare spazi (fisici e/o virtuali) idonei alla realizzazione delle fasi di rilevazione, in-formazione e confronto sulle pratiche di prevenzione e contrasto alle discriminazioni ed alla violenza di genere;
- d) concordare verifiche periodiche finalizzate a garantire le azioni di monitoraggio e valutazione in merito all'andamento del percorso di sensibilizzazione e divulgazione dedicato al contrasto della violenza di genere rivolto alle lavoratrici ed ai lavoratori del Comune di Napoli;
- e) divulgare il presente protocollo e il percorso di sensibilizzazione e divulgazione dedicato al contrasto della violenza di genere rivolto alle lavoratrici ed ai lavoratori del Comune di Napoli sul proprio sito istituzionale, nei luoghi e attraverso le modalità ed i mezzi che riterrà più idonei allo scopo.

**Art. 5
(Durata del Protocollo)**

Il presente Protocollo ha una durata triennale a decorrere dalla sua sottoscrizione con rinnovo per iscritto e potrà essere disdettato per iscritto alla scadenza triennale o alla scadenza di ciascun rinnovo.

**Art. 6
(Registrazione)**

Il presente atto è soggetto a registrazione solo in caso d'uso, in base all'articolo 4 della parte II della tariffa allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131, e successive modificazioni a cura e spese della parte richiedente. Il presente atto viene redatto in triplice originale ed è esente da imposta di bollo ai sensi dell'articolo 16 della tabella all. B del D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, e successive modificazioni.

**Art. 6
(Foro competente)**

Per eventuali controversie inerenti la presente convenzione le parti dichiarano di comune accordo competente il Foro di Napoli.
Napoli, li. 15.11.2017

Per il Comune di Napoli
Il Sindaco, Luigi de Magistris

Per le OO.SS
CGIL,
CISL, ANNA LETIZIA

UIL,
Per il Dipartimento di Studi Umanistici
Il Direttore, prof. Edoardo Massimilla