



La Regione Campania, con sede legale in via S. Lucia, 81 – Napoli, rappresentata dal Presidente della Giunta Vincenzo De Luca

E

le Organizzazioni Sindacali Regionali della Campania:

CGIL, con sede legale in via Torino, 16 – Napoli, rappresentata dal Segretario Generale Giuseppe Spadaro

CISL, con sede legale in via Medina, 5 – Napoli, rappresentata dalla Segretaria Generale Doriana Buonavita

UIL, con sede legale in P.zza Immacolatella, 5 – Napoli, rappresentata dal Segretario Generale Giovanni Sgambati

#### **PREMESSO**

- che il Protocollo d'Intesa "Confronto e monitoraggio della realtà economica, produttiva ed occupazionale della Campania" sottoscritto dalle Parti e recepito con Delibera di Giunta Regionale n. 147 del 14/03/2017 (pubblicata sul BURC n. 26 del 27 marzo 2017) individua tra gli obiettivi condivisi "il miglioramento della qualità dell'offerta dei servizi ai cittadini Campani, a partire dall'appropriatezza dei livelli di assistenza e dei servizi pubblici";
- che la Sanità costituisce uno dei temi prioritari del raccordo interistituzionale sui quali le Parti si sono impegnate ad attivare sollecitamente ogni forma di confronto e sinergia;

#### **SI STIPULA E CONVIENE QUANTO SEGUE**

##### **Art. 1**

Considerati:

- le disposizioni normative dettate in materia dal D.Lgs. n. 165/2001, dalla L. n. 208/2015, art. 1, co. 543, e dal D.Lgs. n. 75/2017, così come ulteriormente specificate dalla Circolare n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante "indirizzi

operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”;

- il parere dell'Ufficio Legislativo del Ministero della Salute del 16/10/2017;
- la carenza di personale delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, con gravi ripercussioni sulla efficienza e qualità dei servizi resi alla collettività campana;

In considerazione dell'eccezionalità della situazione e dei limiti temporali stringenti fissati dalle norme su richiamate, le Parti concordano e decidono **il superamento del precariato presente** (in tutte le forme di cui all'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 9 del D.Lgs. n. 75/2017) nel SSR della Campania, compresi gli Istituti Zooprofilattici, gli IRCCS, i Policlinici e le AOU.

Si conviene altresì di utilizzare a questo fine tutti gli strumenti normativi disponibili nel rispetto delle procedure indicate dalle circolari esplicative sopracitate. Resta inteso che, al netto delle procedure in essere, occorre uniformare i processi di reclutamento delle singole Aziende o Enti.

**Reclutamento del personale:** superare gli effetti del blocco del turnover imposto per garantire i LEA.

#### **Art. 2**

**Piano Ospedaliero e riorganizzazione del sistema di emergenza sanitaria,** in raccordo col Piano sanitario regionale, valorizzando al massimo gli operatori attraverso la contrattazione integrativa.

#### **Art. 3**

**Sanità Privata Accreditata:** riequilibrare il rapporto pubblico-privato attraverso l'applicazione di regole certe per gli accreditamenti; definire gli organici in rapporto ai posti letto e norme che obblighino al rispetto dei CCNL firmati dalle OO.SS. maggiormente rappresentative:

La regione si farà garante di un tavolo triangolare tra OO.SS. e associazioni imprenditoriali per l'erogazione della una tantum 2006/2010.

#### **Art. 4**

Realizzazione di interventi che consentano la riorganizzazione del sistema socio-sanitario integrato, per potenziare la rete territoriale.

**Art. 5**

Al fine di dare piena attuazione ai punti succitati, si istituiscono tramite la presente Intesa altrettanti tavoli di confronto con le OO.SS. di Categoria di CGIL, CISL, UIL da attivarsi entro la fine del mese corrente di febbraio in conformità con i principi qui condivisi.

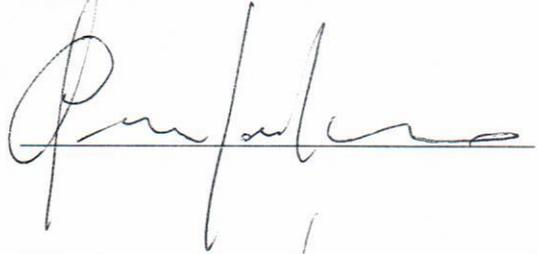
Napoli, 13 febbraio 2018

Regione Campania



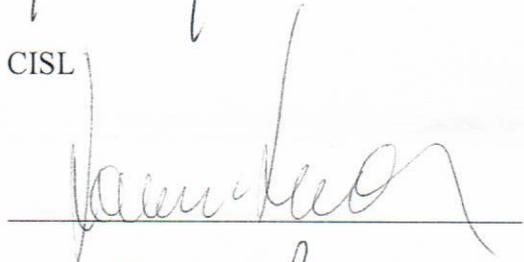
---

CGIL



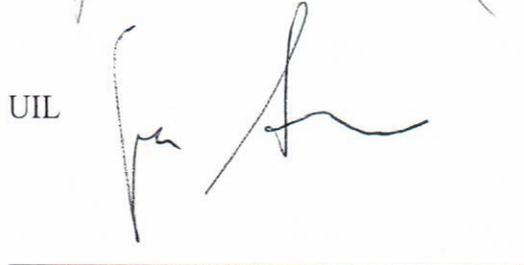
---

CISL



---

UIL



---