Il Mattino

Cisl Campania

Lo sviluppo

Norma salva -Whirlpool c' è il bonus di 10 milioni

Dl anti-crisi, Di Maio: così l'azienda non potrà più dire che va via da Napoli Intesa per i rider: assicurazione Inail obbligatoria e mix paga oraria-cottimo

Valerio Iuliano

Primo Piano

Lo sviluppo

Norma salva-Whirlpool c'è il bonus di 10 milioni

LE MISURE La vertenza Whirlpool arriva in Consiglio dei Ministri. Una norma contenuta nel decreto Tutela del lavoro e risoluzione di crisi aziendali, che arriverà sul tavolo del Cdm mercoledì prossimo, riguarda proprio lo stabilimento di Napoli. La bozza del decreto è già pronta e contiene anche tutele per i rider e un rafforzamento di quelle per gli iscritti alla gestione separata Inps, oltre alla possibilità di fare donazioni al Fondo per il diritto al lavoro dei disabili ed una proroga al 31 dicembre degli Lsu in attesa di stabilizzazione. WHIRLPOOL Sul fronte Whirlpool la norma vale a concretizzare quegli incentivi all' azienda che erano stati già annunciati dal ministro Di Maio. Un sistema che prevede l' abbattimento dei costi degli ammortizzatori sociali, attraverso la defiscalizzazione per i lavoratori in contratto di solidarietà. La norma prevede infatti che siano esentati dal contributo addizionale a carico delle imprese che chiedono integrazione salariale quelle che appartengono al settore degli elettrodomestici, che occupino più di 4mila lavoratori e che abbiano stipulato contratti di solidarietà nel 2019 per almeno 15 mesi. Verranno stanziati 10 milioni per il 2019 e 6,9 nel 2020. Una norma cucita su misura per la multinazionale e che dovrebbe valere solo per la fabbrica partenopea, nella quale vengono applicati i contratti di solidarietà. Abbassare il costo del lavoro è, quindi, l' obiettivo del vicepremier, in modo tale da poter proseguire nella produzione di lavatrici di alta gamma nel sito di via Argine. «Whirlpool avrà a disposizione oltre 10 milioni e non potrà più dire che va via da Napoli», sottolinea Di Maio. «Dovrà onorare gli impegni presi». Il piano del vicepremier era venuto fuori già nell' incontro del 25 luglio scorso. Ma il successivo incontro al Ministero, svoltosi giovedì scorso, ha gelato gli entusiasmi. L' azienda ha ribadito che la produzione di lavatrici di alta gamma non è più sostenibile cosicché l' unica strada da percorrere per la salvezza dello stabilimento è la riconversione del sito avvalendosi di un nuovo partner. Non più lavatrici, dunque, ma nuovi prodotti che Whirlpool renderà noti nel prossimo vertice al Mise previsto ai primi di settembre. SINDACATI «A noi interessa - spiega la segretaria generale della Cisl Campania Doriana Buonavita - che la decisione finale ai tavoli sia quella di tutelare il lavoro a Napoli e che quindi la produzione rimanga inalterata. Ovviamente questo non lo può prevedere un decreto. Si arriva sempre in ritardo e non è ancora ben chiaro se l' azienda vuole investire o meno su Napoli. Questo governo non ha una visione ampia su come gestire le 160 crisi aziendali. Non c' è un tavolo permanente. Ci auguriamo che il presidente Conte ci dia delle risposte al tavolo di oggi con Cgil-Cisl-Uil». Il segretario generale della Uil Campania Giovanni Sgambati taglia corto: «È una misura che può essere utile solo se Whirlpool cambia idea». RIDER Sul fronte dei rider, è prevista l' assicurazione obbligatoria contro infortuni e malattie. La novità principale consiste in una sorta di mix tra il cottimo e la paga oraria. I rider potranno essere pagati ancora a consegna, a patto che questa non sia la modalità prevalente. La paga oraria sarà riconosciuta nei casi in cui venga accettata almeno una chiamata per ogni ora. «Nella seconda, o terza settimana di agosto i rider- assicura Di Maio- passeranno dall' essere i lavoratori più sfruttati d' Italia a quelli che avranno tutele. Ci abbiamo messo un po'. Abbiamo parlato anche con le piattaformedi food delivery. Però non c' è stata una grande intesa, quindi ho deciso: si fa una legge. La facciamo in consiglio dei ministri con questo decreto e il giorno dopo

Riproduzione autorizzata licenza Ars Promopress: 2013-2019

Il Mattino

Cisl Campania

è legge. D' ora in poi ai rider che portano le nostre pietanze a casa verranno riconosciute le tutele assicurative, i rimborsi spese per gli strumenti del lavoro, l' assistenza sanitaria, un salario minimo che significa consentire a queste persone di non essere sfruttate e sottopagate. Mentre per gli iscritti alla gestione separata Inps basterà una mensilità di contribuzione nell' arco di un anno, anziché le attuali tre, per fare scattare sia la disoccupazione sia le altre tutele, dalla maternità ai congedi parentali. Rafforzate, infine, le indennità di ricovero ospedaliero (al 100%) e di malattia. Nella bozza del decreto rientrano anche i precari di Anpal Servizi, con un percorso di stabilizzazione. Il fondo per gli incentivi all' assunzione di lavoratori disabili si potrà alimentare anche con donazioni private, a partire da una parte degli stipendi dei parlamentari M5S, come annunciato dallo stesso Di Maio. Arriva anche una proroga fino a fine anno dei lavoratori socialmente utili, che interessa oltre 500 amministrazioni e circa 8.500 lavoratori. © RIPRODUZIONE RISERVATA.