

Il Progetto

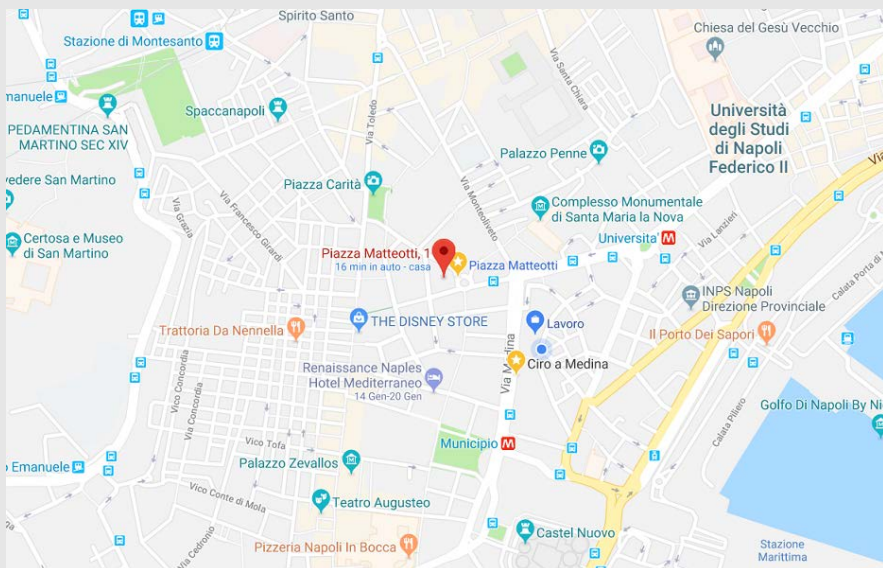
Il ciclo dei seminari si propone di fornire ai partecipanti ampia conoscenza del quadro normativo e giurisprudenziale esistente in materia di salute e sicurezza, divieto di discriminazioni e promozione delle pari opportunità nei luoghi di lavoro. Si intende mostrare, in particolare, il percorso compiuto dall'ordinamento da forme di tutela meramente repressive delle discriminazioni nell'accesso e nella progressione di carriera delle donne nel mondo del lavoro sino ai più recenti interventi direttamente promozionali e propositivi: azioni positive, pari opportunità, tutela antidiscriminatoria dinamica, contro le molestie sessuali, gli atti di violenza, tutela dell'integrità psicofisica, tutela della maternità, genitorialità e Work-Life balance.

L'iniziativa intende raggiungere due obiettivi:

- su un piano teorico-generale, ci si propone di intrecciare, in maniera critica, le tematiche classiche della tutela antidiscriminatoria con i problemi emergenti della sicurezza dei lavoratori e delle lavoratrici: è indubbio, infatti, che sovente tra le due aree si stabiliscono interrelazioni e reciproci condizionamenti, specie se della sicurezza intendiamo cogliere anche gli importantissimi aspetti relativi alla "personalità Morale". Non a caso, in assenza di una normativa di legge specifica, negli ultimi anni, la fattispecie di mobbing- il più delle volte sovrapposta alle discriminazioni "di genere" -ha trovato un riconoscimento normativo proprio nelle tradizionali leggi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.
- sul piano concreto applicativo, l'analisi delle "norme" e delle "tecniche giuridiche" a garanzia della "diversità" consentirà agli operatori pubblici e privati, di strutture deputate a mettere in piedi politiche di tutela della salute e sicurezza, di contrasto alle discriminazioni nei luoghi di lavoro e di promozione di politiche di pari opportunità. Di riconoscere anzitutto i fenomeni, coglierne immediatamente le ricadute giuridiche, in modo da poter tempestivamente adottare le opportune soluzioni tecniche.

Per info:

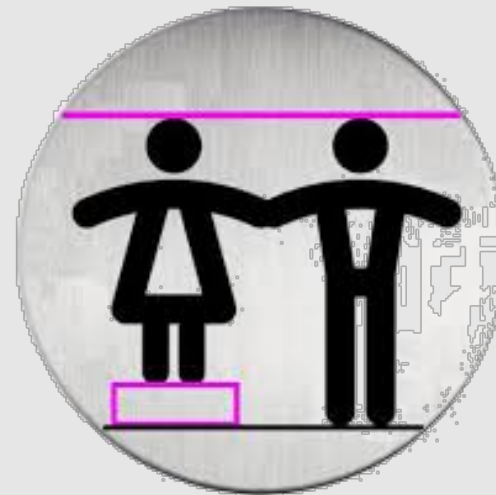
Consigliera di Parità Città Metropolitana di Napoli
E-mail: compaia@ciitametropolitana.na.it



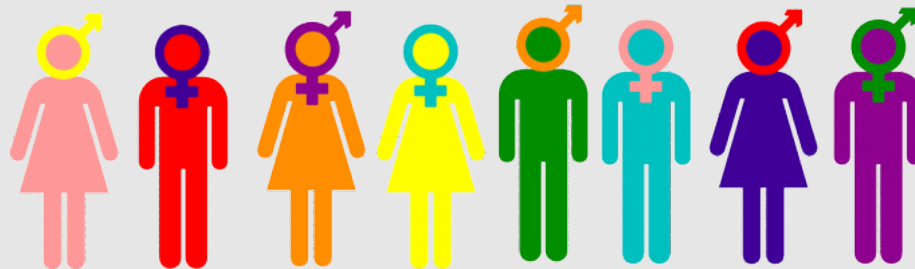
Ciclo di 3 Seminari In-formativi

"Diritti e Pari Opportunità nel mondo del lavoro"

Contrasto alle Discriminazioni sui luoghi di lavoro, promozione delle Pari opportunità, della salute, della sicurezza e del benessere organizzativo nel lavoro



- 1° seminario 17 gennaio 2018 dalle ore 9,30 alle ore 13,30
- 2° seminario 22 gennaio 2018 dalle ore 9,30 alle ore 13,30
- 3° seminario 22 gennaio 2018 pomeriggio dalle ore 15 alle ore 18



PROGRAMMA *

1° seminario 17 gennaio 2018 dalle ore 9,30 alle ore 13,30

- ❑ **Raffaello Santagata** – docente Università della Campania Luigi Vanvitelli, Dipartimento di Scienze Politiche "Jean Monnet" - Apparato Normativo su discriminazioni e molestie di "Genere"
- ❑ **Giustina Orientale Caputo** - docente sociologia del Lavoro Università di Napoli Federico II- Conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di vita
- ❑ **Laura Pulcini** - UIL Nazionale - Discriminazioni, Pari opportunità. Il ruolo delle OO.SS. e della contrattazione collettiva.

2° seminario 22 gennaio 2018 dalle ore 9,30 alle ore 13,30

- ❑ **Anna Capasso** – Presidente CUG Città Metropolitana di Napoli - Il Comitato Unico di Garanzia (L. 183/2010 art. 21. Collegato Lavoro) del CUG della Città Metropolitana
- ❑ **Pasquale Mautone** – Docente Diritto del Lavoro SSPL della Federico II di Napoli I profili processuali della tutela antidiscriminatoria
- ❑ **Cinzia Frascheri** - CISL Nazionale – Salute, Sicurezza e organizzazione del lavoro nell'ottica di "genere"
- ❑ **Liliana Ocmin** – CISL Nazionale – Prevenzione e contrasto alle Discriminazioni e ad ogni forma di violenza sulle donne nei luoghi di lavoro

3° seminario 22 gennaio pomeriggio dalle ore 15 alle ore 18

- ❑ **Giuseppe Cantisano** - Direttore dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Napoli - Benessere organizzativo e contrasto alle discriminazioni di genere nei luoghi di lavoro
- ❑ **Taddei Loredana** - CGIL Nazionale - Composizione , ruolo ed in particolare la promozione del benessere organizzativo nella P.A.
- ❑ **Isabella Bonfiglio** - Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Napoli -Dimissioni e Risoluzioni Consensuali ex art. 55 del D.Lgs 151/01- Le nuove procedure. Finalità
- ❑ **Luisa Festa** - Consigliera di Parità regionale supplente – Il fenomeno delle dimissioni in bianco

* Il Programma prevede testimonianze

Verrà rilasciato attestato di partecipazione

Ciclo di 3 seminari In-formativi
promossi dalla Consigliera di Parità della Città
metropolitana di Napoli e le OO.SS. CGIL, CISL, UIL.

**Contrasto alle Discriminazioni sui luoghi di lavoro,
promozione delle Pari opportunità , della salute,
della sicurezza e del benessere organizzativo nel
lavoro ” –“Diritti e Pari Opportunità nel mondo del
lavoro”.**

1° seminario 17 gennaio 2018 dalle ore 9,30 alle ore 13,30

APERTURA LAVORI A CURA DI:

**Consigliera di Parità Città Metropolitana di Napoli
ISABELLA BONFIGLIO**

Saluti istituzionali:

**Delegata del Sindaco di Napoli alle P.O. Simona Marino
CGIL – CISL – UIL**

**CUG Città metropolitana di Napoli
Consigliera di Parità Regione Campania
DOMENICA LOMAZZO**

2° seminario 22 gennaio 2018 dalle ore 9,30 alle ore 13,30

3° seminario 22 gennaio pomeriggio dalle ore 15 alle ore 18

Sala Cirillo – p.zza Matteotti 1

